



DIJİTALDEV

Online Eğitim ◀

İnsan Kaynakları ◀

Denetim / Değerlendirme ◀

Kalite Yönetim Sistemi ◀

Tedarik Zinciri Yönetimi ◀

Sürdürülebilirlik ◀

İş Sağlığı ve Güvenliği ◀

Üretim Süreç Takibi ◀

Toplantı Yönetimi ◀



Bir Bakışta!

DijitalDev 20 yılı aşkın sektörel deneyimleriyle sadece yazılım değil sistem olarak hizmet vermektedir.

DijitalDev içerisindeki Eğitim, Denetim ve İK modülleri her biri alanında uzmanlar tarafından detaylı şekilde içerikleri oluşturulmuş ve platform'a aktarılmıştır.

DijitalDev platformunda, çalışanın işe girişinden işten çıkış sürecinin tümünde ISO27001 ve KVKK uyumlu veri yönetimi ile İnsan Kaynakları modülü önemli yer edinmektedir.

DijitalDev toplamda 20 ana modül'den oluşan sektörde de benzersiz bileşikleri olan bir platformdur.



Bulut
Teknoloji



Doğaya
Duyarlı



20+
Modül



Video
Eğitim
ve Sınav

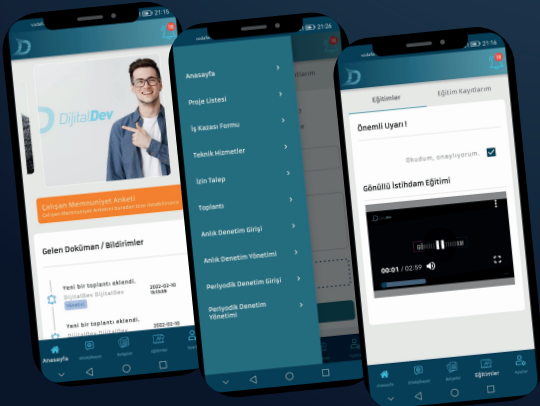


Mobil
App



Ekip Çalışması:

DijitalDev KVKK kurallarına ve etik değerlere uygun şekilde ekip çalışmasının dijital olarak başarıyla yürütülmesini sağlar. Yetkilendirme ile tüm kullanıcılara görev ve yetki tanımlaması yapabilir, otomatik bildirimler gönderebilirsiniz.



Mobil Kullanım:

DijitalDev mobil uygulamaları ile modülleri bilgisayar yada ofis bağımlılığı olmadan rahatlıkla kullanabilir, eğitimleri modüller üzerinden dilediğiniz saatte tamamlayabilirsiniz.

Download on the
App Store

GET IT ON
Google Play



Üretim Süreç Yönetimi

- Üretim Takibi(Critical Path)
- Tüm Süreçlere Erişim
- Ön ve Son Maliyet
- Otomatik Bildirim
- Entegre Satınalma
- İstatistik Raporlama

İK Yönetimi

- Dilek Şikayet
- Anket Geliştirme/Raporla
- Online Eğitim
- İzin Yönetimi
- Bordro, Mesai Yönetimi
- Sağlık Kontrolleri
- 360° Performans Değerlendirme
- İSG Süreçleri
- Mesai Yönetimi

Satış Yönetimi

- Müşteri Yönetimi
- Müşteri Temsilcileri Yetkilendirme
- Sipariş Yönetimi/takibi
- Teslim durumu
- Teklif Hazırlama

Denetim Yönetimi

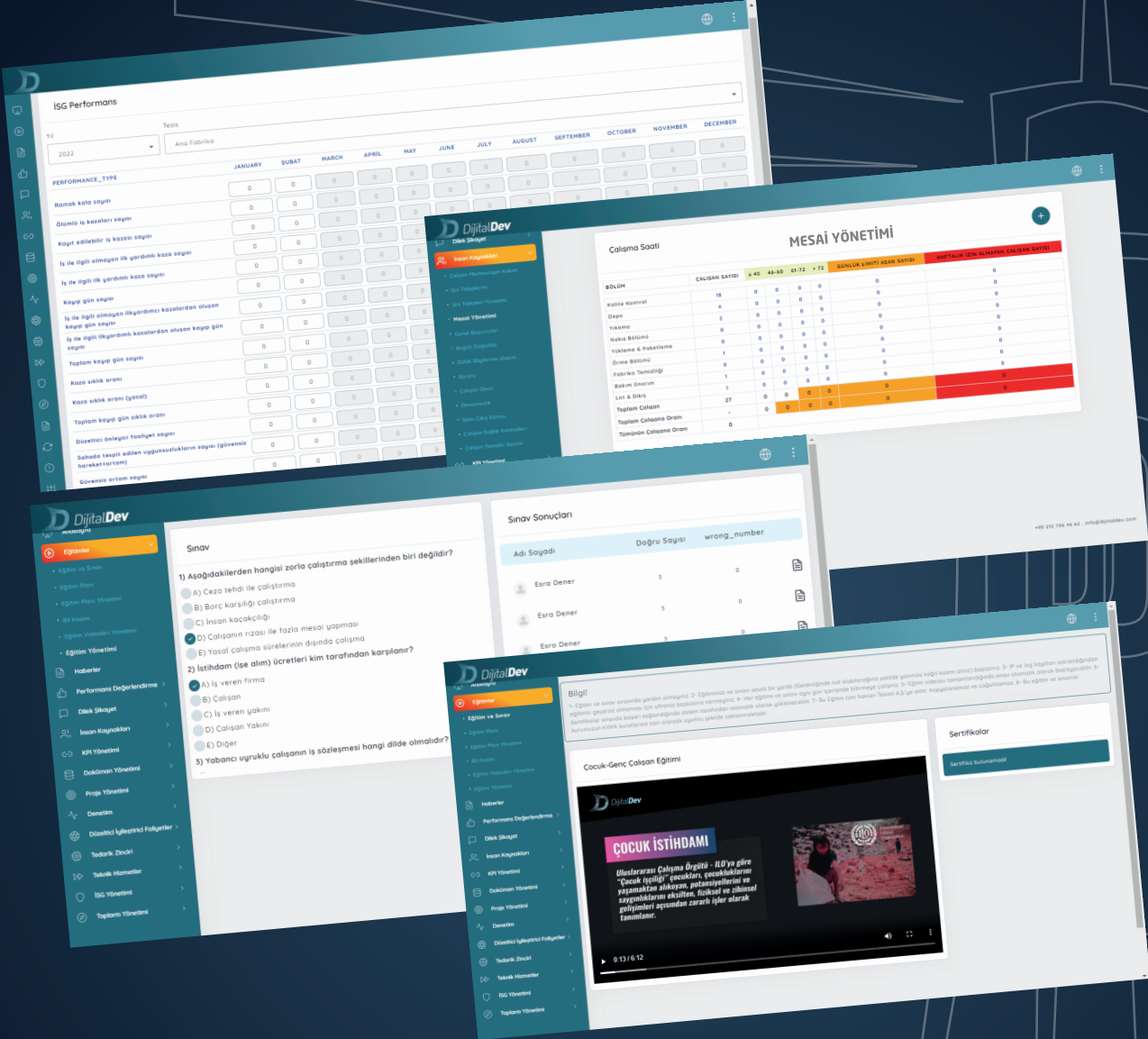
- Anlık Denetim
- Periyodik Denetim Yönetimi
- 3.Parti Entegrasyon
- Risk Değerlendirme
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- DİF Yönetimi (RACI)
- Denetim Modeli Oluşturma
- Envanter Yönetimi

Döküman Yönetimi

- İzlenebilir Politika ve Prosedürler
- Bildirim ve Onay
- Yayınlama
- Yetkilendirme

Sürdürülebilirlik Yönetimi

- GRI Standartlarına Entegre
- Hızlı Karbon Ayakizi Takibi
- Hızlı Su Ayakizi
- Atık Yönetimi
- Hedeflerle takip
- Excel Entegrasyonu
- Uyarı sistemi



ISG Performans

Yıl: 2022 Tesis: Ana Fabrika

| PERFORMANCE_TYPE | JANUARY | SUBAT | MARIS | APRİL | MAY | JUNE | JULY | AUGUST | SEPTEMBER | OCTOBER | NOVEMBER | DECEMBER |
|--|---------|-------|-------|-------|-----|------|------|--------|-----------|---------|----------|----------|
| Bonak kaza saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Önemli iş kazaları saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kayıt edilebilir iş kazaları saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İş ile ilgili olmayan ilk yaradımı kaza saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İş ile ilgili olmayan ilk yaradımı kaza saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kayıp gün saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İş ile ilgili olmayan ilk yaradımı kazalardan oluşan kayıp gün saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İş ile ilgili olmayan ilk yaradımı kazalardan oluşan kayıp gün saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam kayıp gün saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kaza sıklık oranı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kaza sıklık oranı (gezet) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam kayıp gün sıklık oranı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Düzenli emniyet faaliyet saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sahada tespit edilen uygunsuzlukların saygı (gözetim habirekaterisi) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Güvenlik ortamı saygı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Mesai Yönetimi

Çalışma Saati

| BÖLÜM | ÇALIŞAN SAYISI | 4-45 | 45-60 | 61-72 | 72 | GÜNLÜK İZMİNİ ALAN SAYISI | İZMİNİZİ ALAN ALAN SAYISI |
|--------------------------|----------------|------|-------|-------|----|---------------------------|---------------------------|
| BÖLÜM | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Katna Kuvveti | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Değer | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Yakma | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nakla Bölümü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Yükleme & Paketleme | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Örne Bölümü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fabrika Temalığı | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bakım Oranım | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lot & Sıkı | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam Çalışan | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam Çalışma Oranı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tamamlandı Çalışma Oranı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Sınav Sonuçları

| Adı Soyadı | Doğru Sayısı | wrong_number |
|------------|--------------|--------------|
| Ezra Dener | 3 | 0 |
| Ezra Dener | 3 | 0 |
| Ezra Dener | 3 | 0 |

Eğitim ve Sınır

Sınav

1) Aşağıdakilerden hangisi zorla çalışma şekillerinden biri değildir?

A) Ceza tehdidi ile çalışma

B) Borç karşılığı çalışma

C) İnsan kaçakçılığı

D) Çalışanın rızası ile fazla mesai yapması

E) Yasal çalışma sürelerinin dışında çalışma

2) İstihdam (iş alm) ücretleri kim tarafından karşılanır?

A) İş veren firma

B) Çalışan

C) İş veren yakını

D) Çalışan yakını

E) Diğer

3) Yabancı ugruklu çalışanın iş sözleşmesi hangi dille olmalıdır?

Çocuk-Genc Çalışan Eğitimi

ÇOCUK İSTİHDAMI

Muhtarararın Çalışma Örgütü - İİD'ye göre "Çocuk İşçiliği" çocukları, çocukluklarını yaşamaktan alıkoyma, potansiyellerini ve saygımlarını oluşturma, kibaklı ve ulusal politikaları ayarlamak üzere işler olarak tanımlanır.

Sertifika

Sertifika Bulunmamaktadır

- ▶ info@dijitaldev.com
- ▶ www.dijitaldev.com
- ▶ T : +90 212 709 97 27
- ▶ Yakuplu, Geçit Sk. No:17/6, 34524 Beylikdüzü/İstanbul Türkiye